

รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

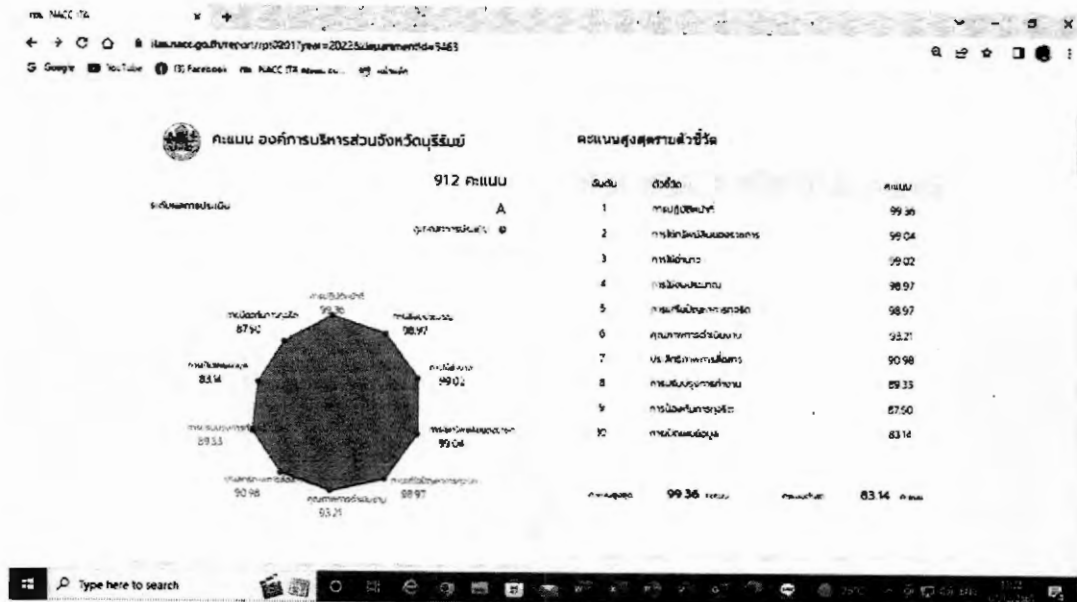


องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

**วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ A (๙๑.๒ คะแนน)



๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๙๑.๒ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น
จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๗๖.๒๔ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ
๑๙.๖๒ (๑๔.๙๖ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT แบบวัดความรู้ ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๑๑	๙๙.๓๖	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๙.๓๐	๙๘.๙๗	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๙๒.๓๘	๙๙.๐๒	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๐.๗๙	๙๙.๐๔	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๓๑	๙๘.๙๗	เพิ่มขึ้น

EIT แบบวัดความรู้ ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก	๖. คุณภาพดำเนินงาน	๙๔.๙๔	๙๓.๒๑	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๖๐	๙๐.๙๘	ลดลง
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๙.๖๙	๘๙.๓๓	ลดลง
OIT การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๒.๕๖	๘๓.๑๔	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๓๑.๒๕	๘๗.๕๐	เพิ่มขึ้น
	เฉลี่ย	๗๖.๒๔	๙๑.๒๐	เพิ่มขึ้น
	ระดับผลการประเมิน	B	A	เพิ่มขึ้น

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ๙๔.๓๖ คะแนน

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

- ไม่มี -

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง มีจำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพดำเนินงาน

๖.๒ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๖.๓ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๒. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ข้อ ๐๑๒ การรายงานผลการดำเนินการประจำปี ผู้ตรวจการประเมินชี้แจงว่า ในข้อนี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ไม่ได้คะแนน เนื่องจาก รายละเอียดสรุปผลการดำเนินไม่ปรากฏ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	การรายงานผลการดำเนินการประจำปี ต้องรายงานปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะด้วย หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ออก
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ข้อ ๐๑๗ E-Service ผู้ตรวจการประเมินชี้แจงว่า ในข้อนี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ไม่ได้คะแนน เนื่องจาก การจอง ห้องประชุมไม่ใช้การให้บริการ E-Service	องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ต้อง แสดงช่องทางการให้บริการข้อมูลหรือ ธุรกรรมภาครัฐกับบุคคลภายนอกผ่าน เครือข่ายอินเทอร์เน็ต แบบเบ็ดเสร็จโดย ที่ผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมายัง หน่วยงานและสามารถเข้าถึงหรือ เชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จาก เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ข้อ ๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสตุดประจำปี ผู้ตรวจการประเมินชี้แจงว่า ในข้อนี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ไม่ได้คะแนน เนื่องจาก ข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ เนื่องจาก ไม่ปรากฏ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ต้องรายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะด้วย หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ออก
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ข้อ ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ผู้ตรวจการประเมินชี้แจงว่า ในข้อนี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ไม่ได้คะแนน เนื่องจาก องค์ประกอบด้านข้อมูลไม่ครบถ้วน ในประเด็นนี้ การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ที่นำมาตอบเป็นการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานอื่น จึงไม่ สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้ในข้อ ๐๒๕	การดำเนินการตามนโยบายบริหาร ทรัพยากรบุคคล ต้องสอดคล้องกับ นโยบายที่กำหนดไว้ในข้อ ๐๒๕

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ข้อ ๐๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผู้ตรวจการประเมินชี้แจงว่า ในข้อนี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ไม่ได้คะแนน เนื่องจากข้อมูลที่เปิดเผยไม่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่แสดงข้อมูลแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเป็นการเฉพาะ หน่วยงานแสดงเพียงคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนทั่วไปเท่านั้น	จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ข้อ ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ผู้ตรวจการประเมินชี้แจงว่า ในข้อนี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ไม่ได้คะแนน เนื่องจากไม่พบข้อมูล ปรากฏเพียง website หลัก	องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ไม่ได้จัดทำข้อมูลตามข้อ ๐๓๖ ควรมอบหมายส่วนราชการในสังกัดให้เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการข้อมูล ตามข้อ ๐๓๖ ต่อไป
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผู้ตรวจการประเมินชี้แจงว่า ในข้อนี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ไม่ได้คะแนน เนื่องจากไม่พบข้อมูล ปรากฏเพียง website หลัก	องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ไม่ได้จัดทำข้อมูลตามข้อ ๐๓๗ ควรมอบหมายส่วนราชการในสังกัดให้เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการข้อมูล ตามข้อ ๐๓๗ ต่อไป

๓. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
แบบวัดความรู้ ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) ตัวชี้วัดที่ ๒	- การใช้งบประมาณ	บุคลากรไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ควรมีการประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบผ่านช่องทางต่างๆ
แบบวัดความรู้ ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖ ตัวชี้วัดที่ ๗ ตัวชี้วัดที่ ๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ผู้ตรวจการประเมินมีข้อเสนอแนะว่า ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๘ ในประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น